

แผนปฏิบัติการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (ศปท.)

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จร.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (ศปท.) /กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จร.)

สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมาและภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (ศปท.)/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จธ.)	๑
โครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน (ศปท.)/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จธ.)	๓
Strategy Map ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (ศปท.)/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จธ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
แผนปฏิบัติการงานบริหารทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
ภาคผนวก ก หนังสืออนุมัติแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน	๑๐
ภาคผนวก ข สรุปผลดำเนินการงานบริหารทั่วไป/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๔
ภาคผนวก ค เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (ศปท.)/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จธ.)	๓๙

ความเป็นมาและภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (ศปท.) / กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จร.)

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบให้ทุกส่วนราชการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในมีหน้าที่ความรับผิดชอบภารกิจด้านคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ การบังคับบัญชาให้ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และข้อ ๑๔ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โครงสร้างประกอบด้วย ๑) กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม ๒) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ต่อมา มีคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๘๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน เป็นไปตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ให้ความเห็นชอบในหลักการให้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นในแต่ละกรมของกระทรวงมหาดไทย ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖/ว ๔๕๔๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบมีความสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ซึ่งโครงสร้างประกอบด้วย ๑) งานบริหารทั่วไป ๒) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓) ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม คำสั่งกรมที่ดินดังกล่าวนี้ให้ยกเลิกคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/๒๕๕๓ อันจะมีผลทำให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สิ้นสถานภาพไปหรือไม่ กรมที่ดินจึงได้ทำหนังสือหารือไปยังสำนักงาน ก.พ.ในประเด็นดังกล่าวนี้ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ตอบข้อหารือว่า ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ ดังนั้นการแต่งตั้ง สิทธิ อำนาจหน้าที่และการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อ ๑๔ และข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อมา เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๔๔๑๒/๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินขึ้นอีกครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ให้ทุกส่วนราชการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

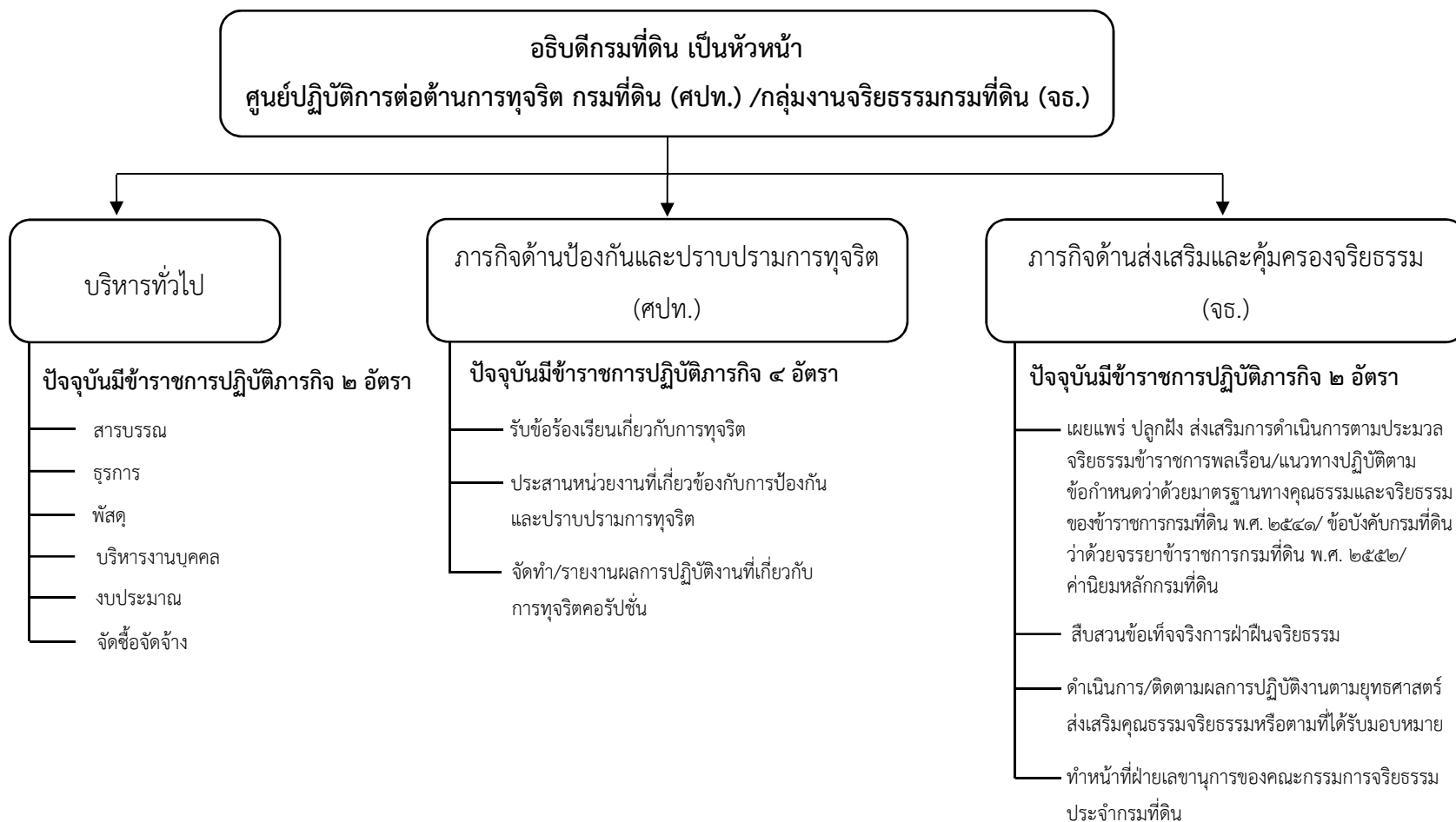
ปัจจุบัน การปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และการปฏิบัติหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ใช้อัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นบุคลากรกลุ่มเดียวกัน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินและหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน เป็นรองอธิบดีท่านเดียวกัน เนื่องจากการหน้าที่ของงานมีความสอดคล้องกัน ถือเป็นการบูรณาการภายในหน่วยงานกรมที่ดิน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม พร้อมกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต ซึ่งกรมที่ดินเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และยังได้กำหนด

แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน ให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติ

การปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน มีภารกิจหลักในการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดทำ/ รายงานผลการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ส่วนกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีภารกิจหลักในด้านการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริมการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๔๑/ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒/ ค่านิยมหลักกรมที่ดิน สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ดำเนินการ/ ติดตามผลการปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ซึ่งทั้ง ๒ หน่วยงานเปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับหน่วยงาน ส่วนในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่างๆ กรมที่ดินได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม กรมที่ดิน เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีภารกิจหลักในการรับเรื่องร้องเรียน พิจารณาแก้ไข ออกตรวจสอบในพื้นที่ และรายงานข้อเท็จจริง โดยตรงต่อท่านอธิบดี

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมที่ดิน ในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการจัดทำ “ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔” ซึ่งผ่านการอนุมัติจากกรมที่ดินเป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรกรมที่ดิน มีการกำหนดยุทธศาสตร์และกิจกรรมที่เหมาะสมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ฯ ฉบับเดียวกัน มีการรายงานประเมินผล และตรวจติดตามเป็นรายไตรมาส ทำให้ทุกกิจกรรมมีตัวชี้วัดชัดเจน และมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติเป็นรูปธรรมซึ่งมีกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานควบคู่ การปลูกจิตสำนึกและพร้อมปรับฐานความคิดของบุคลากรกรมที่ดิน ตัวอย่างกิจกรรมเช่น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน การเร่งรัดงานค้างการสร้างสรรค์ ความดีความพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา สาธารณะกุศล และการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานบริการ เป็นต้น

โครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (ศปท.)/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จร.)



ปัจจุบันมีลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน ศปท. / จร. รวม ๕ อัตรา

Strategy Map ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (ศปท.) /กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (จร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์ : "เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการจัดการที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและการพัฒนาประเทศด้วยมาตรฐานการจัดการการบริการ ระดับสากล"

- พันธกิจ :**
๑. คำนึงสิทธิที่ดินที่คืนให้แก่ประชาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย
 ๒. บูรณาการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการออกโฉนดที่ดินแก่ประชาชนมีความเป็นเอกภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ ทั้งเชิงนโยบายและการปฏิบัติ
 ๓. เป็นศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่แห่งชาติที่มีระบบฐานข้อมูลที่ดินของประเทศเป็นมาตรฐานเดียวกันสามารถรองรับการใช้ประโยชน์จากที่ดินในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคง
 ๔. ให้บริการด้านการทะเบียนที่ดินของประเทศไทยที่มีความทันสมัยบริการออนไลน์ทั่วทั้งประเทศ และเชื่อมโยงกับสากลพร้อมทั้งมีบุคลากรด้านทะเบียนที่ดินของประเทศไทยที่มีขีดความสามารถสูงในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบการบริการประชาชนด้วยระบบออนไลน์ทั่วประเทศมีมาตรฐานสากลด้วยบุคลากรที่มีขีดความสามารถสูง

ภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน /กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

งานบริหารทั่วไป	ภารกิจด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.)	ภารกิจด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม (จร.)
มีหน้าที่ เกี่ยวกับ - งานสารบรรณ งานธุรการ งานพิมพ์ต่างๆ งานพัสดุ - การจัดทำงบประมาณ รวบรวมสถิติ ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนงานโครงการ - ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	มีหน้าที่ เกี่ยวกับ - รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลและใช้ดุลพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน - ประสานงานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ - เผยแพร่ รมรงค์ และให้ความรู้และติดตามประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ - จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในภาพรวมของกรม และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล - ผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มีหน้าที่ เกี่ยวกับ - การดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของกรมที่ดิน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการกรมที่ดิน และค่านิยมกรมที่ดิน - สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้อธิบดีพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร - ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา - ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม - จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรม พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม - จัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง - รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการค้าฟุตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

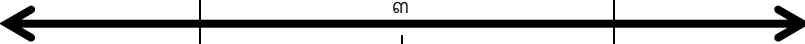
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการค้าฟุต กรมที่ดิน

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	ก.ค. - ก.ย. ๖๖	
๑	การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพตติมิชอบ/พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ	๑๐๐	-	← ๑๐๐ →				
๒	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการค้าฟุตประพตติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๑	๒๕,๐๐๐	-	๑	-	-	
๓	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการค้าฟุตของกรมที่ดิน	ครั้ง	๑	-	-	๑	-	-	
๔	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คะแนน	๙๐	-	-	-	-	๙๐	
๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการค้าฟุตผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	-	๓	๓	๓	๓	

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	ก.ค. - ก.ย. ๖๖	
๖	รายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑๒	-	๓	๓	๓	๓	รายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๒	-	-	๑	-	๑	รายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

โครงการ / งาน / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	แผนงาน / แผนการใช้จ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณงาน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
				ต.ค. ๖๕ – ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖ – มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	
กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน								
๑ เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม ของข้าราชการกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมที่ดิน ค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อ ออนไลน์	ครั้ง	๑๒	๐.๐๓๖๔	๓	๓	๓	๓	
๒ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๓						
๓ ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการ พิจารณาจาก เรื่องที่ได้รับ	๑๐๐						
๔ จัดทำร่างยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ครั้ง	๑	๐.๐๘๙					
๕ จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรม และ จริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑						
๖ โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษา ดูงานหรือเผยแพร่ให้ ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑						
๗ โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑						

โครงการ / งาน / กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	แผนงาน / แผนการใช้จ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	ปริมาณงาน		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
				ต.ค. ๖๕ – ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖ – มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖	
๘ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๙ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑๐ สนับสนุนภารกิจด้านศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐						

แผนปฏิบัติการงานบริหารทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	บริหารจัดการด้านงานสารบรรณ	เรื่อง	๓,๐๐๐	-	
๒	บริหารพัสดุครุภัณฑ์ และบำรุงรักษา	เรื่อง	๕	-	
๓	บริหารงานบุคลากร	คน	๑๓	-	
๔	บริหารเงินงบประมาณ	ครั้ง	๕	-	
๕	บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดประชุม	ครั้ง	๕	-	
๖	จัดทำค่าของงบประมาณประจำปี	ครั้ง	๑	-	
๗	จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	-	
๘	จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	๕	-	
๙	เช่าเครื่องถ่าย	เรื่อง	๑	-	
๑๐	จัดทำรายงานประจำ	เรื่อง	๑๒	-	

หมายเหตุ การดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นกับการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน และงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ดำเนินการ

ภาคผนวก ก

หนังสืออนุมัติแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขที่ ๑๔๕
พ.ศ. ๑๙๖๕
เวลา

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘.
ที่ มท ๐๕๒๖.๒/๕๔๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดิน ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๘๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อเสนอ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน พิจารณาแล้ว เห็นว่าแผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒ มีความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดกรมที่ดิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติแผนการปฏิบัติงานตามข้อ ๒ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางศิริวรรณ เป็กทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕

(นายชยาวุธ จันท)

อธิบดีกรมที่ดิน

๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕



คำสั่งกรมที่ดิน
ที่ ๒๘๕ /๒๕๕๘
เรื่อง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

ตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมกรมที่ดิน และปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้น โดยให้อำนาจหน้าที่เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ประสาน เร่งรัดและกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนองตอบนโยบายของรัฐบาล ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย จึงยกเลิกคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน” เป็น “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน” เป็นหน่วยงานภายใน ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน

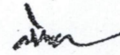
๒. ให้รองอธิบดีกรมที่ดิน (นายวานิตย์ อินทรักษ์) ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

/๓. ให้ศูนย์...

๓. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน รับผิดชอบภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โดยกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังออกเป็น ๑ งาน ๒ ด้าน ประกอบด้วย (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๓) ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

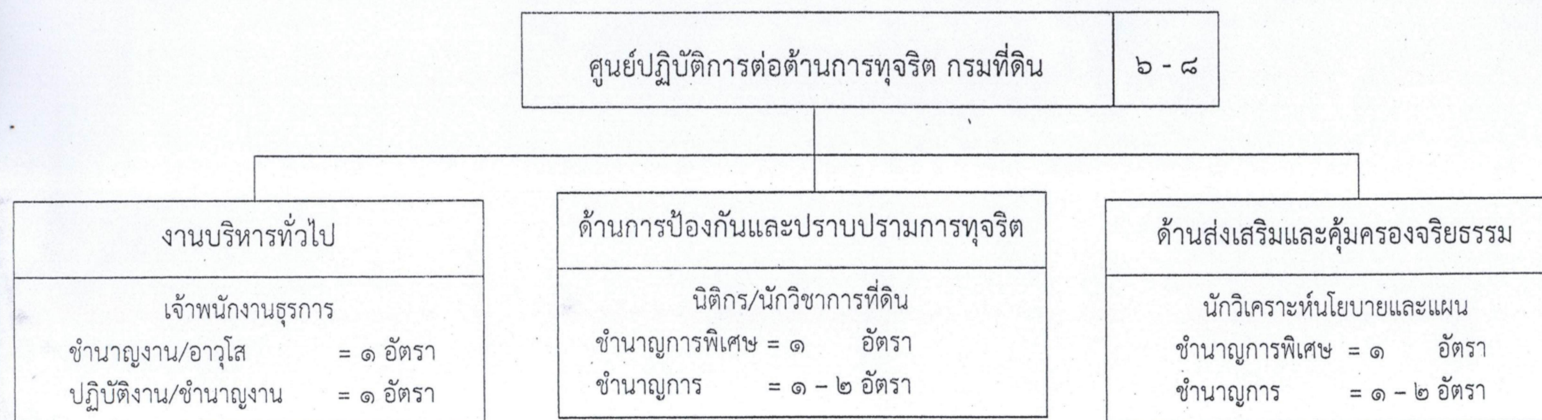
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

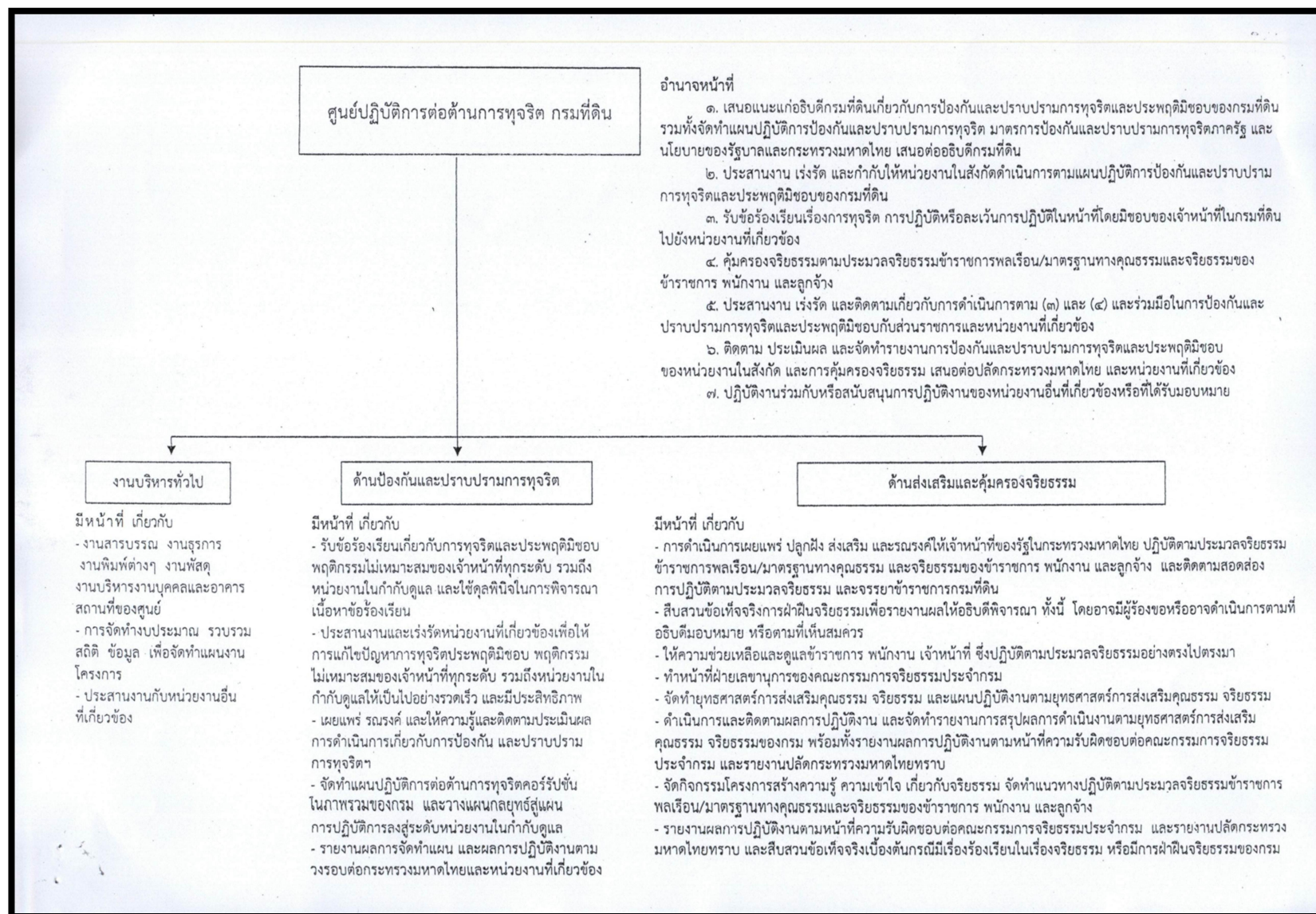
สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายศิริพงษ์ ห่านตระกูล)
อธิบดีกรมที่ดิน

โครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน





แผนปฏิบัติการด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	ก.ค. - ก.ย. ๖๖	
๑	การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ	๑๐๐	-	← ๑๐๐ →				
๒	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๑	๒๕,๐๐๐	-	๑	-	-	
๓	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	ครั้ง	๑	-	-	๑	-	-	
๔	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คะแนน	๙๐	-	-	-	-	๙๐	
๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	-	๓	๓	๓	๓	

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	แผนงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	ก.ค. - ก.ย. ๖๖	
๖	รายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑๒	-	๓	๓	๓	๓	รายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ครั้ง	๒	-	-	๑	-	๑	รายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขรับที่...๑๕๑
วันที่...๒๑...๒๕๖๕
เวลา...๑๕.๓๕ น.

ส่วนราชการ...กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๐๒๕

ที่.....มท.๐๕๒๘.๑/๒๒๘.....วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง...อนุมัติแผนปฏิบัติการกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๔๔๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน โดยได้กำหนดให้อัฒตางำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินอีกหน้าที่หนึ่ง เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกันในการทำงาน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

แผนปฏิบัติการกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ประมาณการ
งานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน คำนิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน				
๑	เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมที่ดิน ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน คำนิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	-
๒	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๓	๓๖,๔๐๐
๓	ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
๔	จัดทำร่างยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ครั้ง	๑	-

เรื่องที่ ...

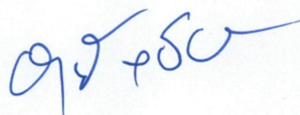
เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ประมาณการ
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐				
๕	จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑	๘๙,๐๐๐
๖	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑	
๗	โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑	
การดำเนินการตามนโยบายภาครัฐ และงานสนับสนุนหน่วยงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงสำนักงาน ก.พ. ฯลฯ				
๘	รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจ/กิจกรรม/ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-
๙	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-
๑๐	สนับสนุนภารกิจด้านศาสนา สาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-

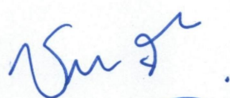
หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมที่ดิน ตามความเหมาะสม

๓. ข้อเสนอ

กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดินพิจารณาแล้วเห็นว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒ มีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมที่ดิน รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เห็นควรดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป




(นายไชยวุฒิ จันทร์)
อธิบดีกรมที่ดิน
๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕


(นางสาวนันทิมา มีมานาน)
หัวหน้าภารกิจด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม



คำสั่งกรมที่ดิน
ที่ ๕๒๑๒ /๒๕๕๘
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบเกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมใหม่ โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการการจริยธรรมประจำส่วนราชการ นั้น

เพื่อให้กรมที่ดินมีหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี จึงให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายใน ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีรองอธิบดีกรมที่ดิน ผู้ได้รับมอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งงาน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑) กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม และ (๒) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม รายละเอียดตามแผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่แนบท้ายคำสั่งนี้

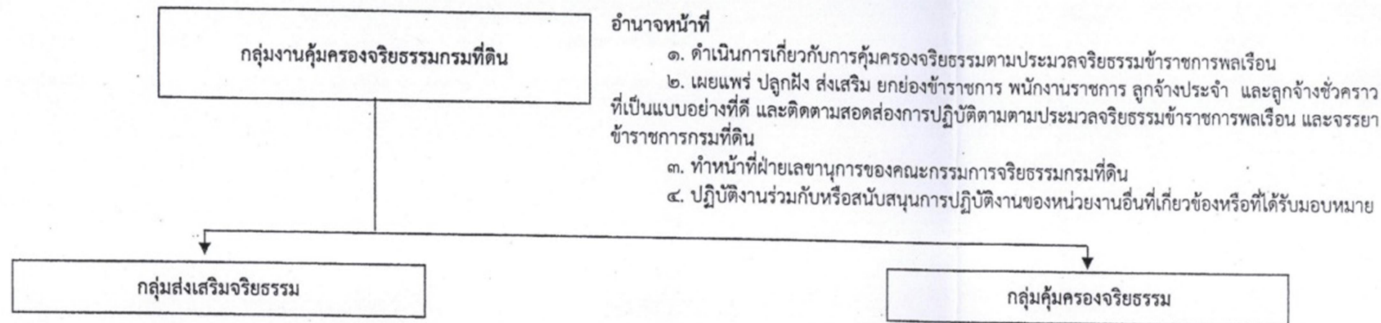
๒. ให้อัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอภิรักษ์ ซื่อธานุวงศ์)
อธิบดีกรมที่ดิน

แผนภูมิ... สร้างและอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
(แนบท้ายคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๕๕๑๒ /๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔)



มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- การดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน
- ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติม
- จัดทำและประสานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ส่งเสริม ประสาน และผลักดัน ให้หน่วยงานภายในกรมที่ดินปฏิบัติตามแผนการสร้างราชการใสสะอาด รวมทั้งส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม สร้างเครือข่ายหน่วยงานใสสะอาดเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน เพื่อยุติงานผู้บริหารกรมที่ดิน
- ดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรายงานอธิบดีกรมที่ดิน เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามข้อบังคับที่อธิบดีกรมที่ดินมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- คุ้มครองข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้หนึ่ง กล่าวหาว่าอธิบดีกรมที่ดินหรือผู้บริหารส่วนราชการ ตั้งแต่ประเภทอำนาจการขึ้นไป ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาจะดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่เป็นผลร้าย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินแล้ว และ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ อีกชั้นหนึ่ง
- ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามข้อบังคับที่อธิบดีกรมที่ดิน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
- ดำเนินงานด้านสารบรรณ ออกรายงาน พิมพ์ งานวัสดุครุภัณฑ์ จัดทำรายงาน และงานประชุมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง



คำสั่งกรมที่ดิน

ที่ ๕๓๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

ตามที่กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๔๔๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมขึ้นใหม่ ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ โดยส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้กรมที่ดินมีหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ และเป็นไปตามแนวทางการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมที่ดินที่ ๔๔๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีรองอธิบดีกรมที่ดิน ผู้ได้รับมอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และมีองค์ประกอบดังนี้

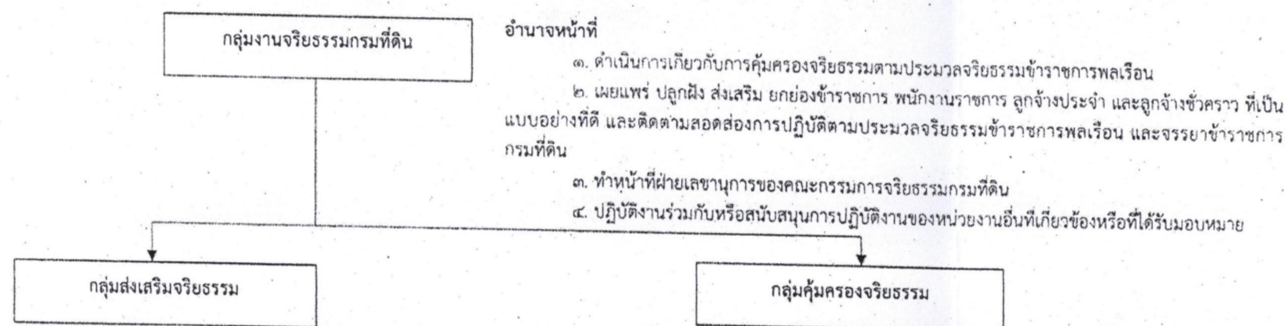
๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งงาน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑) กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม และ (๒) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม รายละเอียดตามแผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่แนบท้ายคำสั่งนี้
๒. ให้อัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)
อธิบดีกรมที่ดิน

แผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
(แนบท้ายคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕)



มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- การดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน
- ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ หรือแก้ไขเพิ่มเติม
- จัดทำและประสานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ส่งเสริม ประสาน และผลักดัน ให้หน่วยงานภายในกรมที่ดินปฏิบัติตามแผนการสร้างราชการใสสะอาด รวมทั้งส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรม ค่านิยม สร้างเครือข่ายหน่วยงานใสสะอาดเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน เพื่อรายงานผู้บริหารกรมที่ดิน

ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีความดีและจริยธรรม

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรายงานอธิบดีกรมที่ดิน เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามข้อบังคับที่อธิบดีกรมที่ดินมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- คุ้มครองข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้หนึ่ง กล่าวหาว่าอธิบดีกรมที่ดินหรือผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภทอำนาจการขึ้นไป ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาจะดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่เป็นผลร้าย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินแล้ว และ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ อีกชั้นหนึ่ง
- ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามข้อบังคับที่อธิบดีกรมที่ดิน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
- ดำเนินงานด้านสารบรรณ จดหมาย งานพิมพ์ งานวัสดุครุภัณฑ์ จัดทำรายงาน และงานประชุมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก ข

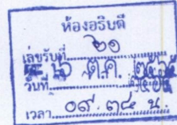
ผลดำเนินการงานบริหารทั่วไป / ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน / กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลดำเนินการงานบริหารทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน/กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ที่	แผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หน่วยนับ	ผลงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	บริหารจัดการด้านงานสารบรรณ	เรื่อง	๓,๑๓๗	-	
๒	บริหารพัสดุครุภัณฑ์ และบำรุงรักษา	เรื่อง	๙	-	
๓	บริหารงานบุคลากร	คน	๑๓	-	
๔	บริหารเงินงบประมาณ	ครั้ง	๘	-	
๕	บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดประชุม	ครั้ง	๕	-	
๖	จัดทำค่าของงบประมาณประจำปี	ครั้ง	๑	-	
๗	จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	-	
๘	จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว	คน	๕	-	
๙	เช่าเครื่องถ่าย	เรื่อง	๑	-	
๑๐	จัดทำรายงานประจำ	เรื่อง	๑๒	-	



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ...ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๘๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

ที่.....มท.๐๕๒๖.๒/๕๒๙.....วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

อธิบดีกรมที่ดินได้อนุมัติแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน (เดิมชื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็น กลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๕๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามบันทึกกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๒๘.๑/๑๔๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบด้วย แผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑, ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว โดยได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. ข้อเสนอ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน พิจารณาแล้ว เห็นควรเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของกรมที่ดินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕๖๑

(นางสาวศิริวรรณ เป็กทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

- ๖ ต.ค. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ

- ดำเนินการ

๖๖
๖๖
(นายสมชาย จันทิ)

- ๖ ต.ค. ๒๕๖๕ อธิบดีกรมที่ดิน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน ☒ รอบ ๑๒ เดือน

(ผลงานสะสม)

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ได้รับข้อร้องเรียนทางโทรศัพท์ จำนวน ๑ เรื่อง วิทยานิพนธ์ พงศ์พัฒน์ กรณีเพิกถอนหนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส. ๓ ก.) ของตนเอง และได้ประสานงานแจ้งข้อร้องเรียนดังกล่าว ให้สำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญทราบ เพื่อรับไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงไม่มีข้อร้องเรียนค้างดำเนินการที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน	-	-
๒	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑	๑	๒๖,๘๘๐	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ดำเนินการกิจกรรม ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมสัมมนา (โดยคณะวิทยากร) เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิที่ดิน โดยมีขอบ ในการกิจงานของกรมที่ดิน ซึ่งกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๔๐ คน ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ กรมที่ดิน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยในวันและเวลาเดียวกันนี้ใช้ห้องประชุมดังกล่าวเป็นสถานที่หลักในการถ่ายทอดสดผ่านระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ (Web Conference ผ่าน Application Zoom) ให้แก่กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก จำนวน ๔๔๔ สำนักงาน โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาสำนักงานละ ๑ คนขึ้นไป รวมจำนวน ๔๘๔ คน ๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิที่ดิน โดยมีขอบ ในการกิจงานของกรมที่ดิน เฉพาะกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๔๐ คน เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ กรมที่ดิน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยการแบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมการสัมมนา ออกเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้แต่ละกลุ่มร่วมแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมที่ดินตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหาการออกเอกสารสิทธิที่ดิน	เนื่องจากยังอยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ต้องจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาตามประกาศกรมที่ดิน เรื่อง แนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	-

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
						โดยมีขอบ ในภารกิจงานของกรมที่ดินในอนาคต และมาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มเติมในเรื่องดังกล่าวที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยมีวิทยากรให้คำปรึกษาในแต่ละกลุ่ม (สำหรับข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคที่เข้าร่วมการสัมมนาผ่านระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ (Web Conference ผ่าน Application Zoom) ให้ร่วมแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่กำหนดภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมตามข้อ ๑		
๓	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	ครั้ง	๑	๑	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ในคราวเดียวกันกับการจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อแก้ไขปัญหารากการออกเอกสารสิทธิในที่ดินโดยมีขอบ ในภารกิจงานของกรมที่ดิน เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	-	-
๔	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ครั้ง	๑	๑	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ภายในกำหนดระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยผลการประเมินได้รับผลคะแนน ๙๖.๙๔ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน) อยู่ในระดับ AA	-	
๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	๑๒	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ผ่าน Website และ Facebook ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน	-	-
๖	รายงานผลการดำเนินการกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑๒	๑๒	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - รายงานในระบปรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	-	-
๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๒	๒	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ	-	-

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน ☒ รอบ ๑๒ เดือน

(ผลงานสะสม)

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
งานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑								
ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๓ และค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน								
๑	คัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน แทนคณะเดิมที่หมดวาระ	ครั้ง	๑	๑	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย	-	-
๒	เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๓ ค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	๑๒	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยทุกครั้งที่มีการฝึกอบรม หรืออย่างน้อยเดือนละครั้ง	-	-
๓	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๒	๑	๑๒,๑๙๕	มีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕	-	-
๔	ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	๑๐๐	-	ไม่มีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	-	-
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔(ระหว่างขอมติขยายระยะเวลาจากคณะกรรมการฯ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)								
๕	จัดทำร่างยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน ประจำปี	ครั้ง	๑	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์	-	-

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๖	จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๑	๘๐๕	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - มีบุคลากรกรมที่ดินผ่านคุณสมบัติคัดเลือก จำนวน ๘๐ คน จากทั้งหมด ๘๕ คน คิดเป็น ๙๔.๑% ได้รับมอบเกียรติบัตร เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	- ข้าราชการที่ไม่ได้รับคัดเลือกขาดคุณสมบัติตามโครงการ เนื่องจากทางต้นสังกัดพิจารณาโดยขาดความรอบคอบ	-
๗	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑	๑	๓๙,๕๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ตำบลอัมพวา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	-	-
๘	โครงการส่งเสริมทางศาสนาสาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑	๑	๑๙,๓๙๔	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ กรมที่ดิน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๒ คน	-	-
การดำเนินการตามนโยบายภาครัฐ กระทรวง สำนักงาน ก.พ. และสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
๙	ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	๑๐๐	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - รายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ขอความร่วมมือทุกครั้ง	-	-
๑๐	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		๑๐๐	๑๐๐	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกครั้ง	-	-
๑๑	สนับสนุนการกิจด้านศาสนาสาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐	๑๐๐	-	ดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย - ให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง	-	-



บันทึกข้อความ

บันทึกปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
รับที่ ๒๔-๕
วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕
พลา ๐๐.๒๔๖.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังฯ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๔๓ (๑๕๕๔๓)

ที่ มท ๐๕๐๒.๔/ว ๑๕๐๓

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เจ้าพนักงานที่ดิน กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการสำนักงาน และ ผู้อำนวยการกลุ่ม

กองการเจ้าหน้าที่ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๕๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน มาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งข้าราชการในสังกัดกรมที่ดินทราบโดยทั่วกันด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดสำเนาคำสั่งดังกล่าว และโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน ได้ทาง QR Code ด้านล่างนี้

(นางพนิตาดี ปราชญ์นคร)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คำสั่งฯ



โครงสร้างฯ



เรียน หน.ภารกิจ สปท./คจ.

-เพื่อโปรดทราบ

-เห็นความชอบ

ดำเนินตาม

นางสาวภัทราวรรณ ยศป้อม
๓ มี.ค. ๒๕๖๕

สนท./คจ./ปท.
ดำเนินการ

ผู้เบิก

- ดิฉันแทนซึ่งให้ใช้

Ala Jura

นางสาวพรทิพย์ จุลบุล

- ๔ มี.ค. ๒๕๖๕

หนังสือเวียน จากกรมที่ดิน (กองการเจ้าหน้าที่) เลขที่หนังสือ มท0502.4/ว1803 ลงวันที่ 3 มี.ค. 2565



คำสั่งกรมที่ดิน

ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๕

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน

ตามที่กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๔๔๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี นั้น

เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมขึ้นใหม่ ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ โดยส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้กรมที่ดินมีหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมฯ และเป็นไปตามแนวทางการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมที่ดินที่ ๔๔๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีรองอธิบดีกรมที่ดิน ผู้ได้รับมอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และมีองค์ประกอบดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งงาน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑) กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม และ (๒) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม รายละเอียดตามแผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่แนบท้ายคำสั่งนี้

๒. ให้อัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง

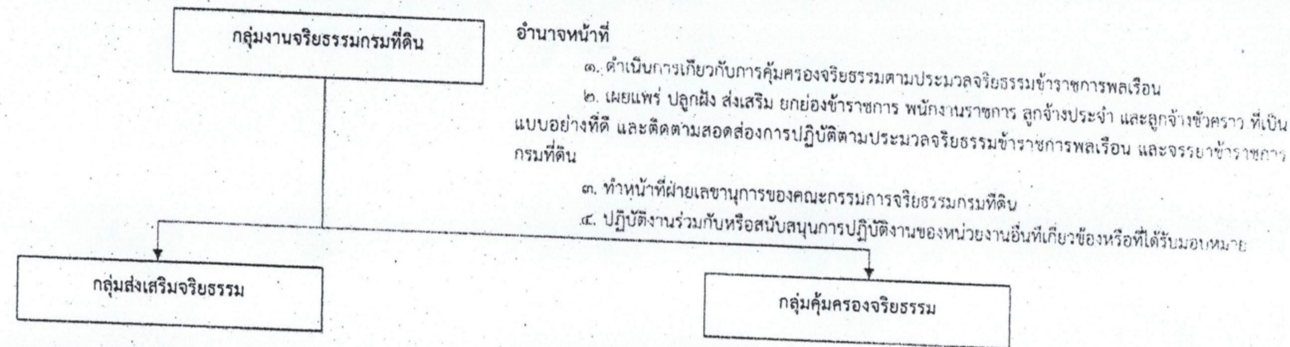
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิสิต จันทน์สวรงค์)

อธิบดีกรมที่ดิน

แผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
(แนบท้ายคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๕๓๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕)



มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- การดำเนินการแผนแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน
- ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ หรือแก้ไขเพิ่มเติม
- จัดทำและประสานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ส่งเสริม ประสาน และผลักดัน ให้หน่วยงานภายในกรมที่ดินปฏิบัติตามแผนการสร้างราชการใสสะอาด รวมทั้งส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรม ค่านิยม สร้างเครือข่ายหน่วยงานใสสะอาดเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน เพื่อรายงานผู้บริหารกรมที่ดิน
- ดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรายงานอธิบดีกรมที่ดิน เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามข้อบังคับกรมที่ดินมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- คุ้มครองข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ใดกล่าวหาว่าอธิบดีกรมที่ดินหรือผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภทอำนาจการขึ้นไป ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาไม่นับดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่เป็นผลร้าย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ถูกกล่าวหาไม่นับได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินแล้ว และ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ อีกชั้นหนึ่ง
- ดำเนินการติดตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามข้อบังคับกรมที่ดิน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
- ดำเนินงานด้านสารบรรณ การพิมพ์ งานวัสดุครุภัณฑ์ จัดทำรายงาน และงานประชุมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง



บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดี
เลขที่... ๑๘๘
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๗.๑๐ น.

ส่วนราชการ... กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑.๕๕๕๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓.๙๐๒๕
ที่... มท.๐๕๒๘.๑/ ๑๕๑ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง... อนุมัติแผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๒๘๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และคำสั่ง ที่ ๔๔๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน (ตามลำดับ) โดยได้กำหนดให้อัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกันในการทำงาน (เอกสารหมายเลข ๑, ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ประมาณการ
๑	รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล	ร้อยละ	๑๐๐	-
๒	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑	๒๐,๐๐๐
๓	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ของกรมที่ดิน	ครั้ง	๑	-
๔	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ครั้ง	๑	-
๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	-
๖	รายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑๒	-
๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๒	-

๒) แผนปฏิบัติการ...

(๒) แผนปฏิบัติการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ประมาณการ
งานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน				
๑	คัดเลือกคณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน แทนคณะเดิมที่หมดวาระ	ครั้ง	๑	-
๒	เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	-
๓	จัดประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๒	๒๘,๐๐๐
๔	ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ขยายระยะเวลาถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)				
๕	จัดทำร่างยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ครั้ง	๑	-
๖	จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๘๔,๐๐๐
๗	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑	
๘	โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑	
การดำเนินการตามนโยบายภาครัฐ และงานสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวง สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ				
๙	ดำเนินการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-
๑๐	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-
๑๑	สนับสนุนภารกิจด้านศาสนา สาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมที่ดิน ตามความเหมาะสม

๓. ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน พิจารณาแล้ว เห็นว่า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ ๒ มีความสำคัญอย่างยิ่ง ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสังกัดกรมที่ดิน รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เห็นควรดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

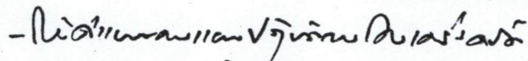


(นายเปลี่ยน แก้วฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมที่ดิน

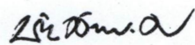
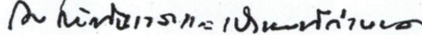
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน



-เห็นชอบ

-ดำเนินการ



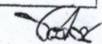
(นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)

อธิบดีกรมที่ดิน

๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

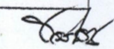
เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล	ร้อยละ	๑๐๐	-	-
๒	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑	๒๐,๐๐๐	
๓	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	ครั้ง	๑	-	
๔	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนและระยะเวลาการประเมินฯ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ครั้ง	๑	-	-
๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	-	
๖	รายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑๒	-	รายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
๗	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๒	-	รายงานหัวหน้าหน่วยงาน และกระทรวงมหาดไทย รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน



แผนปฏิบัติการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่องที่	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	หมายเหตุ
งานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๓ และค่านิยมหลักของข้าราชการกรม					
๑	คัดเลือกคณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน แทนคณะเดิมที่หมดวาระ	ครั้ง	๑	-	ตามแนวทางพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒	เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรมที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ค่านิยมหลักของข้าราชการกรมที่ดิน รวมถึงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในเรื่องดังกล่าวผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง	๑๒	-	
๓	จัดประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน	ครั้ง	๒	๒๘,๐๐๐	
๔	ดำเนินการกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-	นำพิจารณาในการจัดประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมฯ
กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ระหว่างขอมติขยายระยะเวลาจากคณะกรรมการฯ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)					
๕	จัดทำร่างยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ครั้ง	๑	-	
๖	จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีความดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๘๙,๐๐๐	-
๗	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	ครั้ง	๑		-
๘	โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี	ครั้ง	๑		ดำเนินการในวันสำคัญทางศาสนาหรือวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบรมวงศานุวงศ์
การดำเนินการตามนโยบายภาครัฐ กระทรวง สำนักงาน ก.พ. และสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
๙	ดำเนินการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของการพิจารณาจากเรื่องที่ได้รับ	๑๐๐	-	-
๑๐	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				-
๑๑	สนับสนุนภารกิจด้านศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				-

หมายเหตุ การดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นกับการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน และงบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ดำเนินการ



ภาคผนวก ค

เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และกลุ่มงานจริยธรรมกรมที่ดิน



คำสั่งกรมที่ดิน

ที่ 2132 /2553

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ 112/2548 ลงวันที่ 18 มกราคม 2548 จัดตั้งศูนย์ประสานราชการไต่สวนอาชญากรรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายใน และคำสั่งกรมที่ดิน ที่ 682/2553 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2553 จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นกลุ่มงานภายใน ตั้งกักกองการเจ้าหน้าที่ โดยขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้ส่วนราชการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจด้านการคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการไต่สวนอาชญากรรมของส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ ดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมที่ดิน ที่ 682/2553 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2553 และเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการไต่สวนอาชญากรรมที่ดิน ตามคำสั่งกรมที่ดินที่ 112/2548 ลงวันที่ 18 มกราคม 2548 เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และดำเนินการ ดังนี้

1. จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายใน ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน *รองอธิบดีกรมที่ดิน*
 2. โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน
 - 2.1 ดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 - 2.2 เผยแพร่ ปฐกษัตริ์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน
 - 2.3 ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมกรมที่ดิน
 - 2.4 ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประกอบด้วยงาน 2 กลุ่ม ดังนี้

(1) กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

1) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ตั้งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดคล้องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน

2) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน

3) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติม

4) จัดทำและประสานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5) ตั้งเสริม ประสานและผลักดันให้หน่วยงานภายในกรมที่ดินปฏิบัติตามแผนการสร้างราชการใสสะอาด รวมทั้งส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม สร้างเครือข่ายหน่วยงานใสสะอาดเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก

6) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน เพื่อรายงานผู้บริหารกรมที่ดิน

7) ดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

(2) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

1) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรายงานอธิบดีกรมที่ดิน เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีกรมที่ดินมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

2) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกดดันแก่งัดหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

3) คุ้มครองข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกดดันแก่งัดหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้นั้น กล่าวหาว่าอธิบดีกรมที่ดินหรือผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภทอำนวยการขึ้นไป ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นจะดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่เป็นผลร้าย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้กล่าวหาเหล่านั้นมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินแล้ว และ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบอีกชั้นหนึ่ง

4) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่ อธิบดีกรมที่ดิน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อ ความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

5) ดำเนินงานด้านสารบรรณ รุรการ งานพิมพ์ งานวัสดุครุภัณฑ์ จัดทำรายงาน และ งานประชุมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ตลอดจนการประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ประกอบด้วย

3.1 รองอธิบดีกรมที่ดิน (ผู้ได้รับมอบหมาย) เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน

3.2 กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม จำนวน 2-3 อัตรา ประกอบด้วย

(1) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา

(2) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/

นักจัดการงานทั่วไป/นักทรัพยากรบุคคล/

นักวิชาการที่ดิน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

3.3 กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จำนวน 3-4 อัตรา ประกอบด้วย

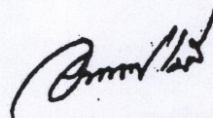
(1) นิติกรชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา

(2) นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1-2 อัตรา

(3) เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 1 อัตรา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2553



(นายอนันต์ เมธีวินวุฒิ)

อธิบดีกรมที่ดิน



คำสั่งกรมที่ดิน
ที่ ๒๘๕ /๒๕๕๘
เรื่อง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

ตามคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมกรมที่ดิน และปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ประสาน เร่งรัดและกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนองตอบนโยบายของรัฐบาล ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย จึงยกเลิกคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และดำเนินการ ดังนี้

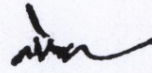
๑. ให้เปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน” เป็น “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน” เป็นหน่วยงานภายใน ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน
๒. ให้รองอธิบดีกรมที่ดิน (นายวานิตย์ อินทรักษ์) ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

/๓ ให้ศูนย์...

๓. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน รับผิดชอบภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โดยกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังออกเป็น ๑ งาน ๒ ด้าน ประกอบด้วย (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๓) ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

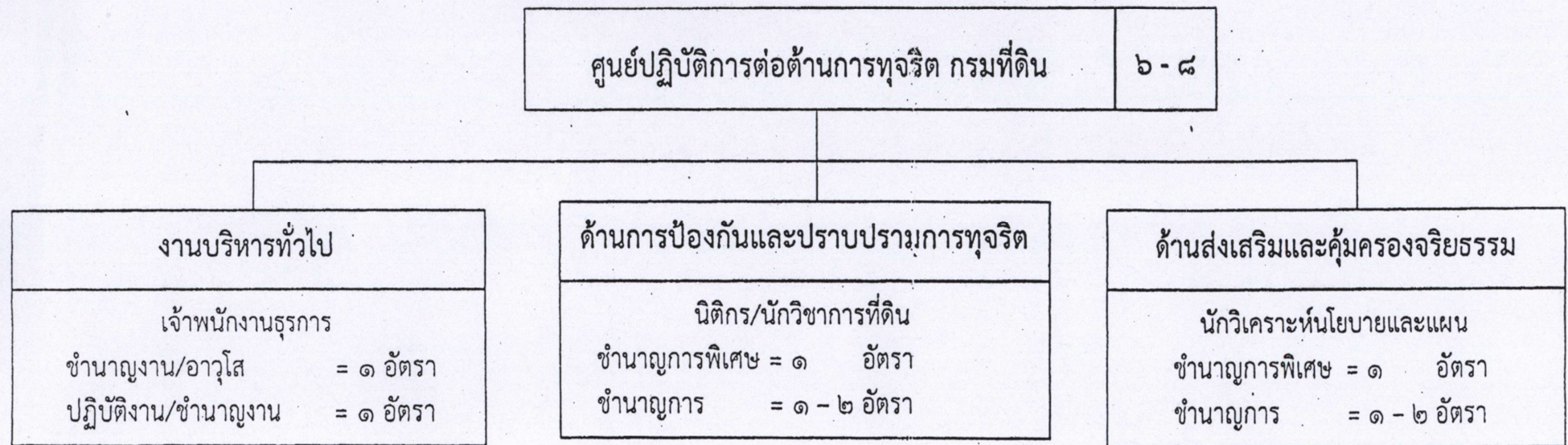
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายศิริพงษ์ ห่านตระกูล)
อธิบดีกรมที่ดิน

โครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

อำนาจหน้าที่

๑. เสนอแนะแก่อธิบดีกรมที่ดินเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เสนอต่อบริการที่ดิน
๒. ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมที่ดิน
๓. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกรมที่ดิน ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. คำนวณจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
๕. ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด และการคำนวณจริยธรรม เสนอต่อบริการที่ดิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

งานบริหารทั่วไป

มีหน้าที่ เกี่ยวกับ

- งานสารบรรณ งานธุรการ งานพิมพ์ต่างๆ งานพัสดุ งานบริหารงานบุคคลและอาคารสถานที่ของศูนย์
- การจัดทำงบประมาณ รวบรวมสถิติ ข้อมูล เพื่อจัดทำแผนงานโครงการ
- ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีหน้าที่ เกี่ยวกับ

- รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน
- ประสานงานและเฝ้าระวังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้และติดตามประเมินผล การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
- จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในภาพรวมของกรม และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล
- รายงานผลการจัดทำแผน และผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ด้านส่งเสริมและคำนวณจริยธรรม

มีหน้าที่ เกี่ยวกับ

- การดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการปฏิบัติงาน
- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้อธิบดีพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควร
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม
- จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรม พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ
- จัดกิจกรรมโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ และสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมีเรื่องร้องเรียนในเรื่องจริยธรรม หรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรมของกรม

สำเนาฉบับ

ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๑๕๕๓๒

กรมที่ดิน

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ

แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๕

สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรื้อกรณีแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำส่วนราชการ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๑๑๐๐๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

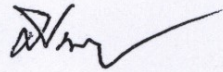
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๓๐๘๕๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
ตามที่กรมที่ดิน ได้ขอรื้อกรณีที่กรมที่ดินได้มีคำสั่ง ที่ ๒๘๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์
๒๕๕๘ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน โดยยกเลิกคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/๒๕๕๓ ลงวันที่
๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ และให้เปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน” เป็น “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต กรมที่ดิน” โดยให้นายวานิตย์ อินทร์ รองอธิบดีกรมที่ดิน ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติ
การต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน รับผิดชอบภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน และด้านส่งเสริมและ
คุ้มครองจริยธรรม โดยกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังออกเป็น ๑ งาน ๒ ด้าน ประกอบด้วย (๑) งานบริหารทั่วไป
(๒) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๓) ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อน
งานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดิมิชอบ ทำให้เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม
ซึ่งกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ ตามข้อ ๑๔ วรรคสาม ของประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ขาดคุณสมบัติ จะสามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำกรมที่ดินได้หรือไม่ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ประสานทางโทรศัพท์ให้กรมที่ดินหา
กรณบัญชีกลางด้วย นั้น

กรมที่ดินขอเรียนว่า กรมบัญชีกลางได้แจ้งผลการพิจารณาว่า ตามพระราชกฤษฎีกา
เบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕ บัญญัติให้คณะกรรมการและอนุกรรมการ
ต้องแต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ประกาศพระบรมราชโองการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ซึ่งออกกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือโดยประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร
ประธานวุฒิสภา คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ซึ่งได้รับอนุมัติ
จากคณะรัฐมนตรีและมาตรา ๑๓ บัญญัติให้เลขานุการในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการให้ได้รับ
เบี้ยประชุมเป็นรายครั้งตามอัตราเบี้ยประชุมที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยให้เลขานุการมีสิทธิได้รับเบี้ย
ประชุมไม่เกินหนึ่งคน อย่างไรก็ตามกรณีตามข้อหาหรือ เนื่องจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔
ได้กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมไว้เป็นการเฉพาะ
ดังนั้น การพิจารณาว่า หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน จะเป็นเลขานุการคณะกรรมการ

จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่ และให้กรมที่ดินหาหรือมายังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรมที่ดินจึงขอแจ้งผลการพิจารณาของกรมบัญชีกลางมาเพื่อประกอบการพิจารณา และขอทราบผลการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริพงษ์ ห่านตระกูล)
อธิบดีกรมที่ดิน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖

โทรสาร. ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

รองอธิบดี..... วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๕๘
หัวหน้ากลุ่มงาน..... วันที่ 13 ธ.ค. ๕๘
หัวหน้ากลุ่มงานสารบรรณฯ..... วันที่ 7 ธ.ค. ๕๘
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ..... วันที่ 7 ธ.ค. ๕๘
เจ้าหน้าที่พิมพ์..... วันที่ 7/๑๒/๕๘

คำถามที่สุก

ที่ นร ๑๐๑๙/๓๐๑



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

ที่ ๔๐๔
- ๖ พ.ย. ๒๕๕๘
เวลา 13:51 น.

กรมที่ดิน
ที่ ๕๕๓๓๓
- ๖ พ.ย. ๒๕๕๘
เวลา ๐๗:๓๓ น.
ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ตอบข้อหารือ กรณีแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๑๑๐๐๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือกรมที่ดิน ที่ มท ๐๕๒๖.๑/๑๕๕๓๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กรมที่ดินได้ขอหารือสำนักงาน ก.พ. ว่า ตามคำสั่งกรมที่ดินที่ ๒๘๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้เปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน” เป็น “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน” และให้รองอธิบดีกรมที่ดินซึ่งทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดินเดิม ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ซึ่งมีได้เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจะสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการโดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ประการใด ประกอบกับกรมบัญชีกลางได้ตอบข้อหารือของกรมที่ดิน โดยชี้แจงว่าประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมไว้เป็นการเฉพาะ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมกรรมการเป็นรายครั้ง ตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามมาตรา ๑๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมาตรา ๕ ของพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่วนการพิจารณาว่าหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน จะเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือไม่ ให้กรมที่ดินหารือมายังสำนักงาน ก.พ. รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเป็นคณะกรรมการที่ ก.พ. แต่งตั้งตามข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และโดยที่ข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบกับข้อ ๑๔ วรรคสาม ได้กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ดังนั้น การแต่งตั้ง สิทธิ อำนาจหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อ ๑๔ และข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภาณุ สังขวร)

ที่ปรึกษาระบบราชการ

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๑๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

คุณธีระเพ็ญกมล เอี่ยม
เพื่อไปส่งเอกสาร
คุณธนากร ชื่นชม

(นางสาวชนิษฐา ขุนทรง)

- 6 พ.ย. 2558



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๘๙๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๙๘

ที่.....มท ๐๕๒๖.๓/ ๘๖๕.....วันที่.....๑๓.....พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง.....หารือกรณี แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมที่ดิน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๕/ ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน โดยยกเลิกคำสั่ง กรมที่ดิน ที่ ๒๑๓๒/ ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่องการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน และให้เปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน ” เป็น “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน” มอบหมายให้นายวานิตย์ อินทร์ฯ รองอธิบดีกรมที่ดิน ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน รับผิดชอบภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน และด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โดยกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังออกเป็น ๑ งาน ๒ ด้าน ประกอบด้วย (๑) งานบริหารทั่วไป (๒) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๓) ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ทำให้เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมซึ่งกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการ ตามข้อ ๑๔ วรรคสาม ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขาดคุณสมบัติ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ กรมที่ดิน ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๕๒๖.๑/ ๑๑๐๐๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘หารือสำนักงาน ก.พ. ว่ากรณีกรมที่ดินได้มีคำสั่งตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ทำให้หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ต้องทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ซึ่งไม่เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ วรรคสาม ที่กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม จะสามารถเบิกจ่ายเบี้ยประชุมของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ได้หรือไม่ ประการใด (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ กรมที่ดิน ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๕๒๖.๑/ ๑๔๓๔๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘หารือกรมบัญชีกลางว่า การเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน” เป็น “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน” ทำให้หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ต้องทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ซึ่งไม่เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ วรรคสาม จะสามารถเบิกจ่ายเบี้ยประชุมในการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ได้หรือไม่ ประการใด (เอกสารหมายเลข ๓)

๑.๔ กรมบัญชีกลางได้ตอบข้อหารือ กรมที่ดิน ตามหนังสือ ที่ ก.ค ๐๔๐๖.๔/ ๓๐๘๕๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ว่า ตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕ บัญญัติให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต้องแต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ประกาศพระบรมราชโองการหรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือโดยประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานวุฒิสภา คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาลหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๓ บัญญัติให้เลขานุการ

/...ในคณะกรรมการ

ในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งตามอัตราเบี้ยประชุมที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยให้เลขานุการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมไม่เกินหนึ่งคน อย่างไรก็ตามข้อหาหรือ เนื่องจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้น การพิจารณาว่าหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้หรือไม่ ขอให้กรมที่ดินหารือ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนต่อไป (เอกสารหมายเลข ๔)

๑.๕ กรมที่ดิน ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๕๒๖.๑/ ๑๙๕๓๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ แจ้งผลการพิจารณาของกรมบัญชีกลางให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเพื่อประกอบการพิจารณา (เอกสารหมายเลข ๕)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ น.ร. ๑๐๑๙/ ๓๐๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ตอบข้อหารือของกรมที่ดินว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเป็นคณะกรรมการที่ ก.พ. แต่งตั้งตาม ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และโดยที่ข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบกับ ข้อ ๑๔ วรรคสาม ได้กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม ดังนั้น การแต่งตั้ง สิทธิ อำนาจหน้าที่และการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อ ๑๔ และข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (เอกสารหมายเลข ๖)

๓. ข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

๑. ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.

(๒) กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอ

ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น (เอกสารหมายเลข ๗)

ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรง

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มและมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตาม ที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้า ส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของ ผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว (เอกสารหมายเลข ๘)

๔. ข้อพิจารณา

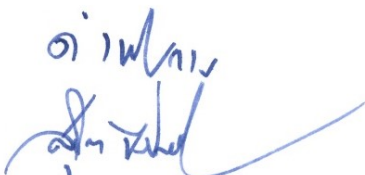
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน พิจารณาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายแล้ว เห็นว่า ตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม ประกอบกับข้อ ๑๔ วรรคสาม ได้กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม จึงเห็นควรให้มีการแก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง ที่ ๒๘๕/ ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องศูนย์ปฏิบัติการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ให้มีกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมที่ดิน เพื่อมาทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน ตามข้อ ๑๔ วรรคสาม ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ควบคู่ไปกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน จะได้แจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางสาวนิษฐา ชุนทรง)

นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน



(นายสุจิต จงประเสริฐ)

รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมที่ดิน

๑๖ พย. ๒๕๕๘

หัวหน้ากลุ่ม.....วันที่ 13 พ.ย. 58
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ.....วันที่ ๑๓ พ.ย. 58
เจ้าหน้าที่พิมพ์.....วันที่ 13 พ.ย. 58



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๕๕๑

ที่ มท ๐๕๐๒.๔ / ๑๕๖๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน

เรียน อธิบดีกรมที่ดิน

๑. เรื่องเดิม

กรมที่ดิน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน โดยให้เปลี่ยนชื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

อธิบดีกรมที่ดิน (นายสุจิต จงประเสริฐ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมที่ดิน) โปรดเห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการกำหนดกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดินขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการมี โดยให้ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินควบคู่กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติ

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ส่วน ๑ องค์การคุ้มครองจริยธรรม ข้อ ๑๗ กำหนดให้ “ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม ” (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๒ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ทุกส่วนราชการเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาด เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และให้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ (เอกสารหมายเลข ๔)

๔. ความเห็น

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้ว เพื่อให้กรมที่ดินมีหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายใน ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีรองอธิบดีกรมที่ดิน ผู้ได้รับมอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน

๔.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งงาน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑) กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม และ (๒) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

๔.๓ ให้อัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน ที่นำเรียนมาพร้อมนี้

นายสุจิต
อธิบดีกรมที่ดิน

(นายอภิรักษ์ นิมิตต์) (นายอภิรักษ์ นิมิตต์)
อธิบดีกรมที่ดิน

(นายบุญช่วย ผูกสี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายสุจิต จงประเสริฐ)
รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง



คำสั่งกรมที่ดิน
ที่ ๔๔๑๒ /๒๕๕๘
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบเกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมใหม่ โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการการจริยธรรมประจำส่วนราชการ นั้น

เพื่อให้กรมที่ดินมีหน่วยงานดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี จึงให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน เป็นหน่วยงานภายใน ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมที่ดิน โดยมีรองอธิบดีกรมที่ดิน ผู้ได้รับมอบหมาย เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างการแบ่งงาน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย (๑) กลุ่มส่งเสริมจริยธรรม และ (๒) กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม รายละเอียดตามแผนภูมิโครงสร้างและอำนาจหน้าที่แนบท้ายคำสั่งนี้

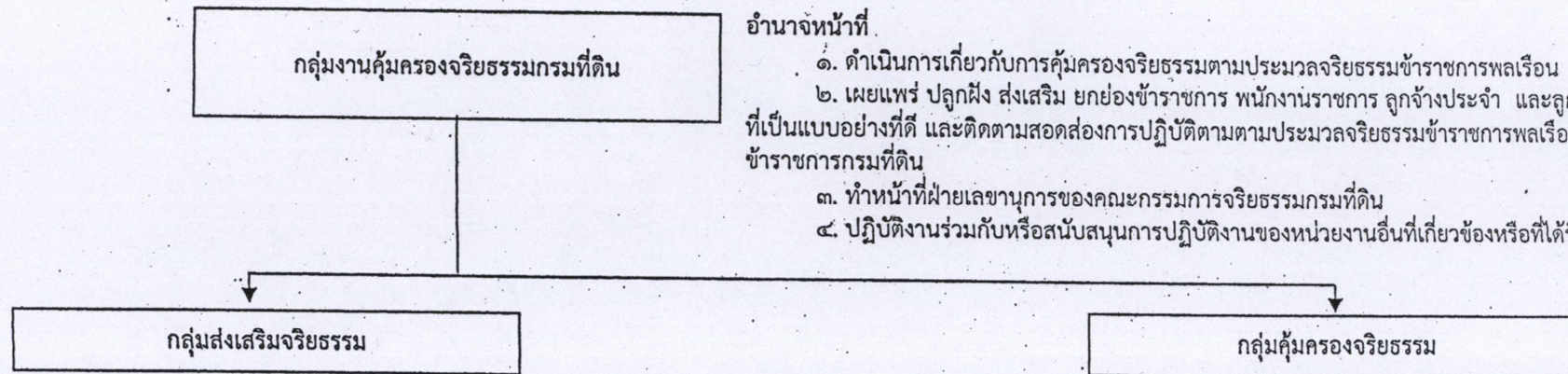
๒. ให้อัตรากำลังของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน อีกหน้าที่หนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)
อธิบดีกรมที่ดิน

แผนผังโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
(แบบทำคำสั่งกรมที่ดิน ที่ ๕๕๑๒ /๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘)



อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒. เผยแพร่ ปฐกฐิน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน
๓. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมที่ดิน
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- การดำเนินการเผยแพร่ ปฐกฐิน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน
- ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติม
- จัดทำและประสานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ส่งเสริม ประสาน และผลักดัน ให้หน่วยงานภายในกรมที่ดินปฏิบัติตามแผนการสร้างราชการใสสะอาด รวมทั้งส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม สร้างเครือข่ายหน่วยงานใสสะอาดเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภายในกับหน่วยงานภายนอก
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการสร้างราชการใสสะอาดของกรมที่ดิน เพื่อรายงานผู้บริหารกรมที่ดิน
- ดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรายงานอธิบดีกรมที่ดิน เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามข้ออธิบดีกรมที่ดินมอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- คุ้มครองข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้หนึ่ง กล่าวหาว่าอธิบดีกรมที่ดินหรือผู้บริหารส่วนราชการ ตั้งแต่ประเภทอำนาจการขึ้นไป ไม่ปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาจะดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือดำเนินการใดที่เป็นผลร้าย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดินแล้ว และ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ อีกชั้นหนึ่ง
- ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามที่อธิบดีกรมที่ดิน คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน
- ดำเนินงานด้านสารบรรณ ธุรการ งานพิมพ์ งานวัสดุครุภัณฑ์ จัดทำรายงาน และงานประชุมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ดิน ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง